

Spett.le
Fornitore

Porto Marghera

Data 01.10.2019

Spett. le Fornitore; Le rendiamo noto che la nostra azienda ha avviato il percorso per la certificazione del proprio sistema di gestione della responsabilità sociale in riferimento alla norma volontaria SA 8000:2014.

La Norma SA 8000:2014 è lo standard più diffuso a livello internazionale circa la responsabilità sociale aziendale.

La scelta di uniformare la nostra attività a quanto richiesto dalla norma, è legata alla volontà di rafforzare il ruolo di impresa "Etica" all'interno di un contesto economico sociale in cui operiamo, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e della correttezza del mercato.

La nostra Azienda si impegna a conseguire e mantenere nel tempo la certificazione di responsabilità sociale SA 8000:2014, allo scopo di garantire la soddisfazione dei requisiti fondamentali relativi ai diritti umani e sociali dei lavoratori.

Per quanto attiene il sistema di relazione con i fornitori, la norma prescrive di coinvolgerli nell'impegno conformarsi ai requisiti di SA 8000:2014.

La nostra Azienda ritiene fondamentale attivare e mantenere una interazione con i partners commerciali che dimostreranno, una condivisione ed una volontà di collaborazione in relazione ai temi trattati in SA 8000:2014.

A tale scopo di seguito vi riportiamo i punti salienti dei requisiti della norma SA8000:2014 per i quali richiediamo il vostro coinvolgimento e il Vostro impegno:

1. **LAVORO MINORILE:** non utilizzo di lavoro minorile (minore di età inferiore a 15 anni) e definizione di procedure di rimedio per far fronte a situazioni in cui si possano presentare tali casi.
2. **LAVORO FORZATO:** l'impegno affinché tutte le persone utilizzate nell'azienda prestino la loro attività volontariamente senza coercizioni fisiche, morali, ed economiche da parte dell'azienda stessa.
3. **SALUTE E SICUREZZA:** garanzia (sia attraverso l'idoneità delle strutture sia attraverso l'informazione e la formazione continua) per i lavoratori di un luogo di lavoro sicuro e salubre.
4. **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** garanzia di libertà nella scelta della forma associativa (es. sindacale) cui aderire, possibilità di indire libere riunioni, diritto al rispetto di quanto contenuto nel CCNL o nelle altre forme di contrattazione previste in azienda.
5. **DISCRIMINAZIONE:** impegno a tutelare tutte le persone che fanno parte dell'azienda impedendo verso di loro qualunque forma di discriminazione legata a razza, ceto, origine razziale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
6. **PROCEDURE DISCIPLINARI:** nessuna forma di coercizione mentale, fisica, violenza verbale, punizione corporale.
7. **ORARIO DI LAVORO:** rispetto della legislazione vigente e del CCNL di riferimento.
8. **RETRIBUZIONE:** rispetto di quanto stabilito dal CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.

La Direzione
Gianni Schiavon