

Porto Marghera, Ottobre 2019

OGGETTO: CERTIFICAZIONE ETICA SA8000:2014

La presente per rendere noto che Zintek Srl ha avviato il percorso per la certificazione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in riferimento alla norma SA8000:2014.

La norma SA8000:2014 è lo standard più diffuso, a livello internazionale, circa la responsabilità sociale aziendale.

La scelta di uniformare la nostra attività a quanto richiesto e previsto dalla norma è legata alla nostra volontà di rafforzare il ruolo di Azienda “Etica” all’interno del contesto economico sociale in cui operiamo, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e alle aspettative del mercato.

La nostra Azienda si impegna a conseguire e mantenere nel tempo la certificazione di responsabilità sociale SA 8000:2014, allo scopo di garantire la soddisfazione dei requisiti fondamentali relativi ai diritti umani e sociali dei lavoratori.

Per Zintek Srl è fondamentale attivare e mantenere una interazione con Clienti e parti interessate che dimostreranno una condivisione ed una volontà di collaborazione in relazione ai temi trattati in SA8000:2014.

La Direzione dell’Azienda, pertanto, ritiene strategico questo percorso intrapreso in materia di responsabilità sociale ed elenca:

Di seguito, gli impegni previsti così come definiti dalla norma suddetta.

- lavoro minorile: nessun utilizzo di lavoro minorile e definizione di procedure di rimedio per far fronte a situazioni in cui si possano presentare tali casi.
- lavoro forzato: l'impegno affinché tutte le persone utilizzate nell'azienda prestino la loro attività volontariamente senza coercizioni fisiche, morali ed economiche da parte dell'azienda stessa.
- salute e sicurezza: garanzia per i lavoratori di un luogo di lavoro sicuro e salubre.
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: garanzia di libertà nella scelta della forma associativa cui aderire, possibilità di indire libere riunioni, diritto al rispetto di quanto contenuto nei CCNL o nelle altre forme di contrattazione previste in azienda.
- discriminazione: impegno a tutelare tutte le persone che fanno parte dell'azienda, impedendo verso di loro qualunque forma di discriminazione legata a razza, ceto, origine razziale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- procedure disciplinari: nessuna forma di coercizione mentale, fisica, violenza verbale, punizione corporale.
- orario di lavoro: rispetto della legislazione vigente e dei ccnl di riferimento.
- retribuzione: rispetto di quanto stabilito dai CCNL in vigore e dei requisiti di legge applicabili.